

ULTRA.

FICHE DE POSTE – ON RECRUTE

Talent Acquisition & People Manager

La personne qui deviendra le premier filtre humain d'ULTRA et prendra en charge l'ensemble du parcours candidat, de la candidature jusqu'à l'intégration dans l'équipe.

Paris La Défense

100 % présentiel

Temps plein

Disponibilité immédiate

TA MISSION

Trouver les bonnes personnes. Pas plus de CV.

ULTRA grandit vite. Grâce à notre présence sur les réseaux sociaux et à notre développement, nous recevons un volume très important de candidatures de personnes souhaitant rejoindre l'entreprise.

Notre enjeu n'est pas de recevoir davantage de CV. Notre enjeu est d'identifier, parmi des centaines de profils, les bonnes personnes pour ULTRA.

Nous recherchons notre Talent Acquisition & People Manager : la personne qui deviendra le **premier filtre humain de l'entreprise** et qui prendra en charge l'ensemble du parcours candidat, de la candidature jusqu'à l'intégration dans l'équipe.

Ton quotidien sera simple à comprendre : **rencontrer, comprendre, sélectionner et intégrer les meilleurs profils.**

TON RÔLE

Tu vas commencer par comprendre ULTRA en profondeur.

- Notre vision
- Notre culture
- Nos standards
- Notre manière de travailler
- Notre niveau d'exigence
- Nos différents métiers
- La personnalité de nos équipes
- Le management de chaque Head
- Les besoins humains actuels et futurs de chaque département

Tu iras directement à la rencontre de la Direction, des Heads et des managers pour comprendre ce qu'ils recherchent réellement. Ton objectif sera ensuite de transformer cette connaissance en **une véritable machine de recrutement.**

MISSION 01

Faire passer les entretiens

Une grande partie de tes journées sera consacrée aux candidats. Tu devras être capable d'enchaîner plusieurs entretiens quotidiennement tout en conservant un niveau d'attention et d'analyse élevé.

Ton rôle ne consiste pas à vérifier un CV. Nous voulons comprendre la personne derrière le CV.

Tu devras analyser notamment :

- Son parcours et ses résultats
- Sa manière de communiquer
- Son niveau d'énergie et d'engagement
- Son autonomie
- Sa capacité d'apprentissage
- Sa manière de raisonner
- Ses motivations réelles
- Ses attentes professionnelles
- Sa réaction aux questions difficiles
- Sa capacité à prendre des responsabilités
- Son rapport à la performance et au feedback
- Sa compatibilité avec les exigences concrètes du poste

Ce que ça demande

Une excellente lecture comportementale, structurée autour de critères professionnels objectifs. Tu dois aimer poser des questions, creuser les réponses et comprendre rapidement à qui tu as affaire.

MISSION 02

Devenir le premier filtre d'ULTRA

Notre Direction et nos Heads ne doivent plus passer de temps sur des candidatures qui ne correspondent pas à leurs besoins. **Tu es le premier filtre.** Lorsqu'un candidat arrive au deuxième entretien, nous devons déjà savoir :

- **Qui est-il ?**
- **Qu'a-t-il réellement accompli ?**
- **Pourquoi veut-il rejoindre ULTRA ?**
- **Quels sont ses points forts et ses points de vigilance ?**
- **Pour quel poste et dans quelle équipe est-il pertinent ?**
- **Pourquoi devons-nous le rencontrer ?**

Ton travail doit permettre à un manager de comprendre un candidat **en quelques minutes** avant de décider de le rencontrer.

MISSION 03

Créer une fiche candidat ULTRA

Après chaque entretien pertinent, tu construiras une synthèse claire et exploitable : CV, expériences significatives, compétences, motivations, disponibilité, attentes, éléments observés pendant l'entretien, adéquation avec les critères du poste, points à approfondir et recommandation pour la prochaine étape.

Présentation vidéo

Pour les profils les plus intéressants, une courte présentation vidéo du candidat permettra au Head concerné de découvrir la personne avant le second entretien.

IA au quotidien

Tu utiliseras les outils d'IA lorsque cela permet de travailler plus vite et de produire des présentations plus claires et professionnelles.

Pas de comptes rendus de trois pages que personne ne lit. De l'information structurée, précise et concise.

MISSION 04

Construire notre système de recrutement

Tu ne viens pas uniquement faire passer des entretiens. Tu construis progressivement **le système de recrutement ULTRA**. Tu structures notamment :

- Le suivi des candidatures
- Les relances
- Les étapes du recrutement
- Les viviers de talents
- Les grilles d'entretien
- Les archives candidats
- Les scorecards par poste
- Les indicateurs de recrutement
- Les comptes rendus

À tout moment, nous devons pouvoir savoir

Combien de personnes ont candidaté, combien ont été rencontrées, combien passent à l'étape suivante, pourquoi certains profils ont été écartés, quels candidats restent intéressants pour l'avenir et où en est chaque recrutement.

MISSION 05

Prendre en main Welcome to the Jungle

Tu seras responsable du lancement et de la structuration de notre présence employeur sur Welcome to the Jungle. Tu travailleras avec les équipes pour présenter ULTRA : notre histoire, notre vision, notre culture, nos bureaux, nos métiers, nos équipes et les personnes qui construisent l'entreprise. Nous produirons notamment des contenus et vidéos présentant les équipes.

Tu seras garante de la cohérence du parcours candidat : **découverte d'ULTRA → candidature → qualification → entretien → sélection → intégration.**

MISSION 06

Vendre ULTRA aux meilleurs candidats

Un entretien fonctionne dans les deux sens. Nous sélectionnons un candidat, mais un excellent candidat sélectionne également son entreprise.

Tu dois être capable d'expliquer et d'incarner notre vision, notre ambition, notre culture, nos standards et ce que quelqu'un peut venir construire chez ULTRA. Nous recherchons quelqu'un qui sait **donner envie sans survendre**.

La bonne personne doit sortir de son entretien en comprenant précisément où va ULTRA et pourquoi elle pourrait avoir envie de participer à cette aventure.

MISSION 07

Accompagner l'arrivée des nouvelles recrues

Ton travail ne s'arrête pas à la signature. Lorsqu'une personne rejoint ULTRA, tu deviens son point de repère pendant son arrivée.

- Tu t'assures que son onboarding est préparé
- Tu vérifies qu'elle comprend l'organisation et rencontre les bonnes personnes
- Tu veilles à ce qu'elle dispose des informations nécessaires pour commencer dans de bonnes conditions
- Tu participes à la création et à l'amélioration continue du parcours d'onboarding ULTRA

LE PROFIL QUE NOUS RECHERCHONS

Nous cherchons avant tout une personnalité.

Quelqu'un qui adore les gens. Quelqu'un qui pourrait passer sa journée à rencontrer de nouvelles personnes sans se fatiguer intellectuellement de l'exercice.

Curiosité & aisance sociale

Tu es naturellement curieux(se), observateur(trice) et très à l'aise socialement. Tu sais mettre quelqu'un à l'aise, mais aussi poser la question supplémentaire quand une réponse reste superficielle.

Lecture des dynamiques humaines

Tu comprends rapidement les dynamiques humaines et tu sais distinguer ton intuition des éléments factuels nécessaires à une décision de recrutement.

Organisation extrême

Faire 6, 8 entretiens ou davantage dans une journée ne doit pas signifier perdre les informations du premier candidat à la fin de la journée.

Rigueur de suivi

Chaque candidat doit être suivi, documenté et correctement archivé. Ton pipeline est toujours à jour.

CE QUE NOUS ATTENDONS

Une expérience préalable significative en recrutement est nécessaire. Nous recherchons quelqu'un qui sait déjà conduire un entretien et évaluer un candidat. Tu dois également :

- Être autonome
- Être extrêmement organisé(e)
- Avoir une excellente communication orale
- Savoir rédiger des synthèses très concises
- Être à l'aise avec les outils digitaux
- Savoir utiliser l'IA dans ton quotidien
- Gérer un volume important de candidatures
- Travailler directement avec managers et dirigeants
- Comprendre rapidement différents métiers
- Avoir une excellente capacité d'observation et de questionnement
- Savoir challenger un candidat avec respect
- Être fiable dans le suivi et les relances

Un poste connecté à la réalité de l'entreprise

Le poste est basé dans nos bureaux de **Paris La Défense**. Nous recherchons une personne capable d'être présente quotidiennement au bureau et disposant d'une organisation de transport fiable pour s'y rendre.

Pourquoi ?

Parce que notre recrutement doit être connecté à la réalité de l'entreprise. Tu dois voir les équipes travailler, discuter avec les Heads, comprendre leur management, observer l'évolution de l'organisation et recevoir les candidats dans nos bureaux. **Ce n'est pas un poste de recrutement à distance.**

À QUOI RESSEMBLE UNE BONNE SEMAINE CHEZ ULTRA ?

- Tu as rencontré plusieurs dizaines de candidats
- Tu as identifié quelques profils réellement remarquables
- Tu as écarté rapidement et proprement ceux qui ne correspondaient pas aux critères
- Les meilleurs candidats ont été présentés aux bons Heads avec une synthèse exploitable immédiatement
- Les seconds entretiens sont organisés
- Ton pipeline de recrutement est parfaitement à jour
- Les nouveaux collaborateurs arrivés cette semaine ont été correctement accueillis
- Tu sais déjà quels profils ULTRA doit commencer à chercher pour les semaines suivantes

TA RÉUSSITE SERA MESURÉE SUR

Des résultats concrets

- 01 La qualité des profils présentés aux Heads
- 02 La rapidité entre une candidature et le premier entretien
- 03 Le volume de candidats qualifiés rencontrés
- 04 Le taux de candidats présentés qui passent au second entretien
- 05 La qualité et la fiabilité de ton suivi
- 06 Le délai nécessaire pour pourvoir les postes prioritaires
- 07 La qualité de l'expérience candidat
- 08 La réussite de l'onboarding des nouvelles recrues

Et surtout : notre capacité à recruter des personnes qui réussissent durablement chez ULTRA.

POURQUOI CE POSTE EST IMPORTANT

Une entreprise peut avoir une excellente stratégie, une excellente offre et énormément d'opportunités. **Sans les bonnes personnes, elle finit toujours par être limitée.**

Chez ULTRA, nous considérons le recrutement comme une fonction stratégique. Nous ne cherchons pas quelqu'un pour simplement gérer des CV. Nous cherchons la personne qui va nous aider à construire **l'équipe capable de construire la prochaine étape d'ULTRA.**

Tu te reconnais ?

Envoie-nous ta candidature dès maintenant. Nous recherchons une personne disponible immédiatement, présente chaque jour dans nos bureaux de Paris La Défense.